**Приложение № 5**

**к коллективному договору**

|  |  |
| --- | --- |
| **Согласовано:** с профсоюзным комитетомпервичной профсоюзной организации МАОУ СОШ № 11Протокол № \_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.Председатель ПК \_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.Ю. Рудь  |  **Утверждаю:**И.о.директора МАОУ СОШ № 11\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.В.ЛедовскаяПриказ №\_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. |
| **Принято:**на общем собрании трудового коллектива МАОУ СОШ № 11Протокол № \_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Секретарь \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оказании материальной помощи работникам**

**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения**

**средней общеобразовательной школы**

**с углубленным изучением отдельных предметов № 11**

**средней общеобразовательной школы с углубленным изучением отдельных предметов № 11**

1. **Общие положения**

 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Главы Администрации города Екатеринбурга № 5082 от 01.11.2010 г. «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «город Екатеринбург» (с изменениями, внесенными Постановлениями Администрации города Екатеринбурга от 26.03.2014 № 784, от 21.07.2014 № 1997), и Положением о регламенте распределения стимулирующих выплат работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с углубленным изучением отдельных предметов № 11.

1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам МАОУ СОШ № 11 (далее - учреждение).

1.3. Материальная помощь - денежная выплата, предоставляемая в соответствии с настоящим Положением работникам общеобразовательного учреждения, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях.

**2. Финансирование расходов на оказание материальной помощи работникам**

2.1. Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам учреждения производится:

- за счет средств экономии фонда оплаты труда работников (основание: Положение о регламенте распределения стимулирующих выплат работникам МАОУ СОШ № 11);

- за счёт средств от приносящей доход деятельности (Положение о порядке формирования и использования средств от приносящей доход деятельности).

1. **Порядок оказания материальной помощи работникам**

3.1. Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем общеобразовательного учреждения на основании личного заявления работника по представлению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации в пределах выделенных средств, предусмотренных на указанные цели.

Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной жизненной ситуации.

3.2. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, материальная помощь предоставляется в следующих случаях и размерах:

- в случае уничтожения недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение, засуха и пр.) - 5000 рублей

 - в случае возникновения у работника необходимости произвести значительные расходы на лечение самого работника либо членов его семьи - 5000 рублей**;**

- в случае возникновения у работника непредвиденных расходов, связанных со смертью родственников, свадьбой детей и с другими жизненными обстоятельствами - 5000 рублей;

- в иных трудных жизненных ситуациях - 5000 рублей.

3.3. Конкретный размер предоставляемой работнику материальной помощи определяется руководителем общеобразовательного учреждения по согласованию профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ № 11 в зависимости от материального положения работника и сложившейся трудной жизненной ситуации.

**4. Заключительные положения**

4.1. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несёт дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

4.2. Контроль за расходованием средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляет профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.