**Приложение № 12**

 **к коллективному договору**

|  |  |
| --- | --- |
| **Согласовано:** с профсоюзным комитетомпервичной профсоюзной организации МАОУ СОШ № 11Протокол № \_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.Председатель ППО \_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.Г. Казнина  |  **Утверждаю**:Директор МАОУ СОШ № 11\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.В. ЗининаПриказ №86-о-14 от  «\_25\_\_» \_мая\_\_\_2018\_\_\_г. |
| **Принято:**на общем собрании работниковМАОУ СОШ № 11Протокол № \_22\_\_ от \_\_25.05.2018\_\_\_\_\_\_Секретарь \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке и условиях почасовой оплаты труда педагогических работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с углублённым изучением отдельных предметов № 11**

**Верх-Исетского района города Екатеринбурга**

1. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с углублённым изучением отдельных предметов № 11, осуществляющих образовательную деятельность (далее - образовательная организация или МАОУ СОШ № 11), применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

3) при оплате за педагогическую работу специалистов организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации.

2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

3. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4. Руководитель образовательной организации в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данной образовательной организации, может по соглашению сторон привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением почасовой оплаты труда.