**Приложение № 11**

**к коллективному договору**

|  |  |
| --- | --- |
| **Согласовано:**  с профсоюзным комитетом  первичной профсоюзной организации  МАОУ СОШ № 11  Протокол № \_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.  Председатель ППО\_\_\_\_\_\_Л.Г. Казнина | **Утверждаю:**  Директор МАОУ СОШ № 11  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.В. Зинина  Приказ №\_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. |

**Положение**

**о порядке привлечения работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения - средней общеобразовательной школы с углублённым изучением отдельных предметов № 11 к работе в лагере с дневным пребыванием детей, организуемых при данной образовательной организации в каникулярное время и установления им доплаты за работу в лагере**

1. Для работы в лагере с дневным пребыванием детей, организуемом при Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении - средней общеобразовательной школе с углублённым изучением отдельных предметов № 11 (далее - лагерь) в каникулярный период, привлекаются работники, работающие в образовательной организации (далее - работники) на условиях, согласованных сторонами трудового договора.

2. Педагогические работники осуществляют образовательную и воспитательную деятельность, организуют и проводят мероприятия согласно плану работы лагеря.

3. Рабочее время педагогических работников Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении - средней общеобразовательной школе с углублённым изучением отдельных предметов № 11 (далее - МАОУ СОШ № 11), привлекаемых для работы в лагере, регулируется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Педагогические работники, привлекаемые для работы в лагере, осуществляют работу в лагере в пределах своего рабочего времени, педагогической нагрузки (учебной) нагрузки, установленной до начала каникул.

В случае привлечения педагогического работника с его согласия к работе сверх указанного времени, дополнительная работа оплачивается пропорционально дополнительно отработанному времени.

4. За выполнение в течение установленной продолжительности рабочего времени по основной работе дополнительных обязанностей, связанных с работой в лагере, в том числе предусмотренных квалификационными характеристиками по иной должности (например, учителем - обязанностей воспитателя), педагогическим работникам устанавливается дополнительная оплата за счет средств соответствующего бюджета, выделяемых на организацию работы лагеря и (или) родительской платы за путевку.

5. Работники, которых предполагается привлечь к работе в лагере, должны быть уведомлены об этом не менее чем за 2 месяца до начала работы лагеря.

6. С каждым работником лагеря заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором указываются дополнительные обязанности, возлагаемые на работника, их объем, срок выполнения, а также порядок и размер оплаты.

При заключении дополнительного соглашения к трудовому договору работник должен быть ознакомлен с условиями труда, правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными нормативными актами, касающимися его работы в лагере, а также со своими должностными обязанностями.

7. В случае необходимости прохождения работником медицинского осмотра и вакцинации в связи с работой в лагере, медицинский осмотр и вакцинация производятся за счет средств работодателя.